

Nuevo Marco de Competencias y Roles Profesionales para los Apoyos en Contextos Comunitarios y de Base Familiar

Personas Mayores

Karina Huertas

Introducción

- El nuevo modelo responde a la crisis de los cuidados y a la necesidad de superar la cultura institucional

Objetivo

- Garantizar los derechos humanos.
- Promover autonomía y dignidad.
- Asegurar participación activa de las personas mayores en la toma de decisiones sobre sus vidas.

Crisis de los cuidados y Cultura Institucional

Crisis de los cuidados:

- Envejecimiento poblacional creciente.
- El modelo actual no respeta los derechos fundamentales ni las demandas de las personas mayores.
- Necesidad de un modelo basado en la persona, con apoyo comunitario y familiar.

Cultura Institucional:

- Priorización del control y la estandarización.
- Efectos negativos en la autonomía y dignidad.

Nuevos Roles Profesionales (Transformando los cuidados)

- Definición de “rol profesional” y “competencia”.
- Competencias cognitivas, funcionales, personales y éticas.

Profesional de referencia (PR)

Funciones principales:

- Acompañamiento diario.
- Elaboración del Plan Personal de Atención y Apoyo.
- Coordinación y coherencia de las intervenciones.

Competencia:

- Cognitivas, organizativas, relacionales y éticas.

Gestor/a de casos (GC)

Funciones principales:

- Valoración integral.
- Coordinación de recursos.
- Relación cercana y personalizada.

Competencia:

- Cognitivas, organizativas, relacionales y éticas.

Asistente Personal (AP)

Funciones principales:

- Apoyo en actividades diarias.
- Fomento de la toma de decisiones.
- Coordinación con el equipo profesional.

Competencia:

- Cognitivas, organizativas, relacionales y éticas.

Gestor/a organizacional (Cambio organizacional)

Funciones principales:

- Liderar la transformación organizativa.
- Promover la innovación y mejora continua.
- Flexibilización de los roles.

Competencia:

- Cognitivas, organizativas, relacionales y éticas.

Promotor/a de cambio (Cambio comunitario)

Funciones principales:

- Sensibilización comunitaria.
- Creación de redes de apoyo comunitario.
- Promoción de la participación activa.

Competencia:

- Cognitivas, organizativas, relacionales y éticas.

Estrategias para la implementación del nuevo marco

- Estrategia multisectorial basada en la Estrategia Europea de Cuidados.
- Revalorización de los cuidados.
- Capacitación de las y los profesionales.
- Cambios normativos y cuidado de personas cuidadoras.
- Adaptación de infraestructuras

Conclusión

- El nuevo marco permite superar la cultura institucional.
- Garantiza derechos humanos, autonomía y dignidad para las personas mayores.
- Construcción de comunidades inclusivas con apoyos personalizados.